

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ВЕРЕТЬИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»
Спасского муниципального округа Рязанской области**

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
протокол № 5 от 04.05.2026 г.



«Утверждаю»

Директор МБОУ «Веретьинская сш»

Петрыкин А.А.

Приказ №32-д

от 04.05.2026г

**Программа антирисковых мер по направлению
«Повышенный уровень дефицита педагогических
кадров»**

МБОУ «Веретьинская сш» в рамках 62+

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Антирисковая программа мер по преодолению повышенного уровня дефицита педагогических кадров
Цель и задачи программы	Цель: Повышение уровня профессионального мастерства педагогов Задачи: Способствовать профессиональному росту учителей предметников с целью прохождения аттестации на высшую категорию
Целевые индикаторы и показатели программы	Доля педагогов, имеющие высшую квалификационную категорию
Методы сбора и обработки информации	Тестирование, анкетирование, диагностика, опрос, наблюдение, беседа, анализ, посещение уроков, мониторинг
Сроки реализации программы	Срок реализации программы – 2026 год Этапы реализации программы: Подготовительный этап (апрель - май 2026): проведение аналитической и диагностической работы. Деятельностный этап (июнь – ноябрь 2026 г.): реализация программы. Обобщающий этап (декабрь 2026 г.): итоговая оценка эффективности программы, обобщение позитивного опыта осуществления программных мероприятий.
Основные мероприятия программы	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Часть учителей с высокими результатами пройдут аттестацию на категорию для повышения уровня проведения уроков -
Исполнители	Администрация школы, педагогический коллектив.

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер по
преодолению дефицита педагогических кадров**

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Способствовать профессиональному росту учителей предметников с целью прохождения аттестации на высшую категорию	Анализ педагогического состава с указанием категории соответствия. Рекомендовано педагогам получить высшую категорию. Долю педагогов повысить на высшую категорию до 10%	В течение 2026 года	Доля педагогов на высшую категорию должна составить не менее 10%.	Директор, заместитель директора
Организовать курсы повышения	Организация курсов повышения в ОГБУ ДПО «РИРО» ,г.Рязань	Июнь-октябрь 2026г	Курсовую подготовку получат не менее 80% педагогов в	Директор, заместитель директора
Создать систему наставничества для поддержки педагогов, испытывающих затруднения	Формирование пар»наставник-наставляемый», разработка плана работы наставников	Май-июнь 2026г	Охвачены наставничеством 80% педагогов.	заместитель директора, опытные педагоги – наставники

Обеспечить методическую поддержку педагогов в подготовке к аттестации	Проведение семинаров и мастер –классов по подготовке к аттестации. Разбор типичных ошибок. «Подготовка и проведение аттестации. Повышение педагогического мастерства аттестующих педагогов». Семинар-практикум: «Подходы к оценке профессиональной деятельности педагога. Семинар. Аттестация педагогов: критерии оценки результатов на высшую категорию	Июль-октябрь 2026г	Проведено не менее 4 семинаров и мастер- классов, участие приняли не менее 10 педагогов.	Руководители методических объединений, педагоги-наставники
Повысить мотивацию педагогов к профессиональному развитию	Разработка критериев по стимулированию педагогов	В течение 2026г	Стимулирование педагогов, охват – 100%.	Директор, профсоюзный комитет