

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Веретьинская средняя школа «муниципального образования- Спасский
муниципальный район Рязанской области

Рязанская область, Спасский район, с. Веретье, ул. Стерлигова, дом. Тел. (49135) 3 — 38 — 72
Е — mail: ssh.veretie@ryazan.

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
протокол № 5 от 21.04.2025



«Утверждаю»
Директор МБОУ «Веретьинская сш»
Петрыкин А.А.
Приказ №35 от 22.04.2025г

**Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
МБОУ «Веретьинская сш»**

с. Веретье 2025г

Наименование школы	МБОУ” Веретьинская сш»”
Наименование программы антирисковых мер	«Дефицит педагогических кадров»
Цель и задачи программы	Цель: Обеспечение школы специалистами предметниками. Повышение уровня профессионального мастерства педагогов школы. Задачи: 1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках. 2. Способствовать профессиональному росту учителей предметников с целью прохождения аттестации на 1 и высшую категорию. 3. Рассмотреть вопрос организации курсовой подготовки учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах. 4. Разработать план профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.
Целевые индикаторы и показатели программы	-Доля педагогов 1 категории-82% -Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления 100%
Сроки реализации программы	1 год
Сроки реализации программы	2025 год
Меры/мероприятия по достижению цел задач	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Уменьшение к концу 2025 года среднего возраста педагогов за счёт привлечения молодых специалистов, уменьшение дефицита педкадров за счет переподготовки учителей школы. Увеличение педагогов 1 и высшей категории; 100% педагогов прошли курсы ПК
Исполнители	Администрация, педагогический коллектив МБОУ "Веретинская сш", руководители школьных методических объединений

Приложение. Дорожная карта реализации Программы

№	Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1.	Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.	Анализ педагогического состава школы с указанием количества преподаваемых часов	Апрель 2025г	Количество вакантных ставок	Администрация школы
2.	Способствовать профессиональному росту учителей-предметников с целью прохождения аттестации на 1 и высшую категорию.	Анализ педагогического состава с указанием категории, соответствия. Выявление педагогов с высокими показателями успешности, ориентирование их на аттестацию	До 1 сентября 2025 года	Доля аттестованных на категорию педагогов	Администрация школы
3.	Рассмотреть вопрос организации курсовой подготовки учителей.	Повышение квалификации педагогов по направлениям работы с разными целевыми группами учащихся	До 1 октября 2025 г.	Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления.	Администрация школы
4.	Разработать план профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.	Составление плана работы с учащимися школы, ориентированными на получение педагогической профессии.	Апрель 2025 г.	Доля учащихся, ориентированных на получение педагогического образования.	Администрация школы Кл. руководители.